

Jugendschutzkonzept der Sektion Schorndorf des Deutschen Alpenvereins:



Anlage 1: Verhaltenskodex

Für alle ehrenamtlich Tätigen und haupt-/nebenberufliche Beschäftigte, die mit Kindern und Jugendlichen in der DAV Sektion Schorndorf zusammenarbeiten.

Hiermit verpflichte ich _____ mich zur Einhaltung der folgenden Regeln:

In meiner Tätigkeit für den DAV und JDAV der Sektion Schorndorf übernehme ich Verantwortung für das Wohl der mir anvertrauten Kinder, Jugendlichen und Erwachsenen. Dazu gehört der Schutz insbesondere von Kindern und Jugendlichen vor Misshandlung und sexualisierter Gewalt sowie vor Diskriminierung aller Art.

Vereinsarbeit lebt von der vertrauensvollen Zusammenarbeit untereinander.

In meiner Leitungsrolle habe ich eine besondere Autoritäts- und Vertrauensstellung. Ich versichere, dass ich diese zum Schutz und nicht zum Schaden der mir anvertrauten Personen nutze.

Mein Umgang mit Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen ist geprägt von Respekt, Wertschätzung und Vertrauen. Dem individuellen Befinden der mir anvertrauten Personen gebe ich Vorrang vor meinen persönlichen Zielen.

Ich nehme die Intimsphäre und die individuellen Empfindungen zu Nähe und Distanz der mir anvertrauten Personen wahr und respektiere sie. Ich achte darauf, dass auch die Gruppenmitglieder die persönlichen Grenzen der anderen respektieren.

Ich beziehe gegen sexistisches, diskriminierendes, rassistisches und gewalttätiges verbales und nonverbales Verhalten aktiv Stellung.

Ich achte auf die Chancengleichheit aller Menschen (männlich, weiblich und divers) und respektiere ihre unterschiedlichen Bedürfnisse.

Der Schutz von Kindern und Jugendlichen steht an erster Stelle.

Bei Verdacht auf sexualisierte, körperliche und Kindeswohlgefährdende Gewalt nutze ich verbandsinterne Ansprechpersonen und ziehe gegebenenfalls professionelle, fachliche Unterstützung und Hilfe hinzu.

Durch meine Unterschrift verpflichte ich mich zur Einhaltung dieses Verhaltenskodexes. Ebenso erkläre ich, über die Verhaltensregeln des DAV Sektion Schorndorf e.V. informiert worden zu sein und diese zu achten:

Datum, Ort

Unterschrift Trainer*in/ Mitarbeiter*in/ Übungsleiter*in

Das erweiterte Führungszeugnis wurde vorgelegt.

Datum

Name/ Unterschrift Sektion Mitarbeiter*in